



WORKER RIGHTS CONSORTIUM

**Comunicado del WRC sobre el Acuerdo entre Russell Athletic/Fruit of the Loom, la
Central General de Trabajadores y el Sindicato Sitrajerzeesh
17 de noviembre del 2009**

Russell Athletic y el sindicato que representa a los ex trabajadores de Jerzees de Honduras (JDH) han llegado a un acuerdo que, al ser implementado, resultará en el cumplimiento total de los estándares laborales de las universidades. El acuerdo también significa uno de los logros más importantes en los derechos fundamentales en el lugar de trabajo en los veinte años de historia que los códigos de conducta tienen en la industria de prendas. El acuerdo es de mucho beneficio para los trabajadores de Russell en Honduras.

Los puntos principales del acuerdo, resumidos abajo, han sido incorporados en un plan de acción formulado por Russell y por el WRC. El acuerdo entre Russell y el Sindicato y el plan de acción responden de manera completa a las recomendaciones del WRC sobre este caso. El anuncio público sobre el acuerdo entre la Compañía y el Sindicato está disponible en este [link](#) y el plan de acción entre Russell y el WRC está disponible en este [link](#).

Russell y el sindicato han acordado lo siguiente:

- Russell abrirá una fábrica de prendas sindicalizada en un lugar cerca de donde estaba ubicada JDH. La nueva planta, Jerzees Nuevo Día, empleará a los ex trabajadores de JDH.
- Russell ofrecerá puestos de trabajo a todos los ex trabajadores de JDH, en Jerzees Nuevo Día o en otras plantas que pertenecen a Russell Athletic.
- Russell reconocerá inmediatamente al Sindicato de Trabajadores de Jerzees de Honduras, SITRAJERZEESH, como el representante de los trabajadores en Jerzees Nuevo Día y las partes comenzarán, sin demora, la negociación de un contrato colectivo.
- Russell hará una contribución de proporción considerable a un fondo de asistencia social para ayudar a los ex trabajadores y el dinero será distribuido por el WRC, el Centro de Solidaridad y el Sitrajerzeesh.
- Russell y la federación sindical a la cual Sitrajerzeesh está afiliado, CGT, han acordado establecer un marco de cooperación para asegurar que haya respeto por la libertad de asociación en las plantas de Russell y Fruit of the Loom en Honduras. Este acuerdo nacional incluye programas de educación para la Compañía y el Sindicato sobre los

derechos de libre asociación y el acceso del sindicato a las plantas de la compañía bajo términos que han sido acordados por ambas partes.

- Russell eliminará los Pactos Colectivos actualmente existentes en sus plantas.
- Las partes han creado un fuerte proceso de supervisión que incluye un Ombudsman y un proceso de mediación cuando sea necesario.

Además, el plan de acción creado por el WRC y Russell incluye el compromiso de la Compañía para respetar la no interferencia y la neutralidad en todas sus plantas hondureñas y el respeto por las decisiones de los trabajadores con respecto a la sindicalización, pasos adicionales para proteger a los derechos de asociación durante la eliminación de los Pactos Colectivos, un compromiso para informar a todos los empleados en Honduras sobre los acuerdos relacionados con la libertad de asociación con el sindicato y un compromiso para trabajar de manera cooperativa con el WRC para facilitar que este mismo monitoree la implementación.

Además de la apertura de la fábrica y la contratación de los ex trabajadores de JDH, el logro principal de las partes es un acuerdo de cooperación entre la compañía y la CGT con respecto a la libertad de asociación. Este acuerdo nacional entre un empleador privado grande y una federación sindical independiente es sin precedente en la historia del sector de prendas en Honduras y en Centro América. Hay tanto que decir sobre el significado de este gran avance que lo dicho es muy poco.

De hoy en adelante, la implementación tiene mucha importancia y el WRC estará monitoreándola de cerca.